

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ
«ГОРОДСКАЯ БОЛЬНИЦА № 10»

ПРИКАЗ

№

12

15 июня 2018 г.

«Об утверждении Плана противодействия коррупции»

В соответствии Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План по противодействию коррупции в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края «Городская больница № 10» на 2018 год (далее – План).
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Главный врач



Л.Н. Чудинова

Утверждаю:
Главный врач ГБУЗ ПК «ГБ № 10»



Л.Н. Чудинова
2018 г.

ПЛАН
по противодействию коррупции
Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Пермского края «Городская больница № 10»
на 2018 год

N п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1.	Разработка (корректировка) локальных актов ГБУЗ ПК «ГБ № 10» в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства.	Отдел кадров, юриисконсульт	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции. Своевременное регулирование соответствующих правоотношений
1.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ограничений, запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции.	Главный врач, ответственное лицо за организацию работы по противодействию коррупции	Постоянно	Повышение информированности работников об ограничениях, запретах и исполнении обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции Своевременное доведение до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем размещения соответствующей информации на официальном сайте ГБУЗ ПК «ГБ № 10», а также непосредственное ознакомление работников.
1.3.	Обучение работников в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции.	Отдел кадров	По мере необходимости	Повышение квалификации работников.
2	Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции			

2.1.	Предоставление главным врачом сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.	Главный врач	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение своевременного исполнения обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи.
2.2.	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.	Главный врач, отдел кадров	Постоянно	Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений.
2.3.	Организация расследования уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.	Главный врач	Постоянно	Выявление случаев неисполнения обязанности по уведомлению представителя работодателя, органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.
2.4.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Учреждении.	Главный врач, ответственное лицо за организацию работы по противодействию коррупции	По мере необходимости, в установленных нормативными правовыми актами сроки	Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений. Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества, а так же создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности ГБУЗ ПК «Б № 10»	информации о деятельности	По мере необходимости, в установленных нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности.
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте Учреждения актуальной информации об антикоррупционной деятельности.	Ответственное лицо за организацию работы по противодействию коррупции	Ежегодно в сроки,	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и
3.2.	Рассмотрение в соответствии с действующим	Главный врач,		

	законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции ГБУЗ ПК «ГБ № 10», анализ результатов рассмотрения.	Ответственное лицо за организацию работы по противодействию коррупции	установленные законодательством	организаций о фактах проявления коррупции в ГБУЗ ПК «ГБ № 10».
3.3.	Обеспечение взаимодействия ГБУЗ ПК «ГБ № 10» с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, в том числе антикоррупционному просвещению, уставной задачей с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции.	Ответственное лицо за организацию работы по противодействию коррупции	По мере необходимости	Своевременное направление правоохранительных органов, прокуратуры материалов, находящихся в компетенции ГБУЗ ПК «ГБ № 10».
3.4.	Обеспечение взаимодействия ГБУЗ ПК «ГБ № 10» со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ГБУЗ ПК «ГБ № 10».	Ответственное лицо за организацию работы по противодействию коррупции	По мере необходимости	Обеспечение публичности и открытости деятельности ГБУЗ ПК «ГБ № 10» в сфере противодействия коррупции.
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГБУЗ ПК «ГБ № 10», мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции			
4.1.	Осуществление мероприятий в сферах, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение.	Главный врач, отдел кадров, ответственное лицо за организацию работы по противодействию коррупции	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений.

4.3.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ГБУЗ ПК «ГБ № 10» их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов.	Юрисконсульт	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупционных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение. Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции.
5	Предупреждение коррупции в ГБУЗ ПК «ГБ № 10»			
5.1.	Проведение анализа актов ревизий и проверок ГБУЗ ПК «ГБ № 10» в целях выявления возможности коррупционных правонарушений и проведения профилактических мероприятий по их предотвращению.	Юрисконсульт, ответственное лицо за организацию работы по противодействию коррупции	Постоянно	Недопущение возможности и профилактика возникновения коррупционных правонарушений.
5.2.	Иные мероприятия ГБУЗ ПК «ГБ № 10» по противодействию коррупции в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски (в соответствии с закрепленными за ГБУЗ ПК «ГБ № 10» функциями)	Главный врач, юрисконсульт, отдел кадров, ответственное лицо за организацию работы по противодействию коррупции	Постоянно	Снижение уровня коррупционных проявлений в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски.

Утверждаю:
Главный врач ГБУЗ ПК «ГБ № 10»



Л.Н. Чудинова
«15» июня 2018 г.

Положение по антикоррупционной политике

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Пермского края «Городская больница № 10» (далее - Учреждение).

Настоящее положение определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. Основные понятия

Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

1.1 Антикоррупционная политика - деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции.

1.2 Антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов.

1.3. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

1.4. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.5. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказанных ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.6. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.7. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

1.8. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которые нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

К коррупционным деяниям также могут быть отнесены не только вымогательство или получение взятки должностным лицом, но и его непосредственное злоупотребление своими должностными полномочиями, их использование в личных интересах, а также интересах близких или доверительных лиц. К правонарушениям, обладающим коррупционными признаками, относятся следующие умышленные деяния:

- злоупотребление должностными полномочиями (ст. 285 УК РФ);
- превышение должностных полномочий (ст. 286 УК РФ);
- незаконное участие в предпринимательской деятельности (ст. 289 УК РФ);
- провокация взятки или коммерческого подкупа (ст. 304 УК РФ);
- служебный подлог и внесение заведомо ложных сведений (ст. 292, 285.3 УК РФ);
- присвоение или растрата (ст. 160 УК РФ);
- мошенничество с использованием своих служебных полномочий (ст. 159 УК РФ);
- воспрепятствование законной предпринимательской деятельности (ст. 169 УК РФ);
- неправомерное присвоение или иное нецелевое использование бюджетных средств (ст. 285.1, 285.2 УК РФ);
- регистрация незаконных сделок с землей (ст. 170 УК РФ);
- халатность (ст. 293 УК РФ).

1.9. Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

1.10. Предупреждение коррупции - деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

1.11. Субъекты антикоррупционной политики - общественные и иные организации, уполномоченные в пределах своей компетенции осуществлять противодействие коррупции.

2. Основные принципы противодействия коррупции

2.1. Противодействие коррупции осуществляется на основе следующих принципов:
 признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
 законность;
 неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
 комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
 приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
 сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

3. Цели и задачи антикоррупционной политики

3.1. Политика отражает приверженность Учреждения и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения деятельности в учреждении, а также поддержанию репутации на должном уровне.

Учреждение ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения руководства учреждения и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у работников и иных лиц единообразное понимание политики Учреждения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- разъяснить работникам учреждения основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в учреждении;
- установить обязанность работников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства, а также мероприятия по предотвращению коррупции.

4. Область применения и обязанности

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники учреждения, находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика распространяется на лиц (физических и /или юридических), с которыми Учреждение вступает в иные договорные отношения. Антикоррупционные условия и обязательства могут закрепляться в договорах, заключаемых Учреждением с контрагентами.

4.2. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Учреждения;

воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Учреждения;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство учреждения о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать непосредственного руководителя, руководство учреждения о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

сообщить руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

4.3. Работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).

4.4. Работник, в том числе обязан:

уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме.

4.5. Все работники Учреждения должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

4.6. При заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы Учреждение в десятидневный срок сообщает о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

4.7. Главный врач Учреждения отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящего Положения, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных мероприятий, их внедрение и контроль.

4.8. В число обязанностей должностного лица, ответственного за противодействие коррупции включается:

проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;

организация проведения оценки коррупционных рисков;

присм и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами учреждения или иными лицами;

организация заполнения и рассмотрения уведомлений о конфликте интересов;

организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

4.9. Всем работникам учреждения строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки.

5. Ключевые принципы антикоррупционной политики

5.1. Главный врач и должностные лица Учреждения должны:

- формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с антикоррупционной политикой всех работников;
- выявлять, рассматривать и оценивать коррупционные риски, характерные для ее деятельности в целом и для отдельных направлений в частности;
- проводить мероприятия по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам;
- прилагать разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, соблюдать требования настоящей Политики, а также оказывать взаимное содействие для предотвращения коррупции;
- размещать настоящую Политику в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами;
- содействовать повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики учреждения и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

5.2. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность учреждения, Учреждение осуществляет мониторинг внедренных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

6. Взаимодействие с работниками

6.1. Учреждение требует от своих работников соблюдения настоящей Политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

6.2. В Учреждении организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования руководства о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах коммерческой организации или от ее имени.

7. Ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) настоящей Политики

7.1. Главный врач и работники всех подразделений Учреждения, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Политики.

7.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Учреждения, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.